



ГУ «УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ОБЛАСТИ ЖЕТИСУ»

ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ ГКП на ПХВ «ТАЛДЫКОРГАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ» НА 2024-2027 ГОДЫ



г.Талдыкорган, декабрь 2024г.



«Согласовано»
Руководитель Управления
образования области Жетісу

_____ М.Б.Сулейменов

« ____ » _____ 20__ г

«Согласовано»
Председатель Индустриального
совета Талдыкорганского
индустриального колледжа

_____ Р.В.Валишанов

Протокол № ____ от _____ 20__ г.

«Утверждаю»
Директор Талдыкорганского
индустриального колледжа

_____ А.К.Джумадилов

« ____ » _____ 20__ г.



Перспективный план развития Талдыкорганского индустриального колледжа на 2024-2027 гг.

Введение

Талдыкорганский индустриальный колледж является одним из старейших учебных заведений области с 89-летней историей. В 2023 году колледж занял 3 место в областном конкурсе «Лучшее УЗ ТиППО», в 2021 году принял участие в проекте «Жас маман» по специальности «Сварочное дело».

В 2019 году колледж прошел аккредитацию НААР «Независимого Агентства Аккредитации и Рейтинга». Получен «Сертификат о прохождении международной институциональной аккредитации» по 8 специальностям сроком на 5 лет. Постаккредитацию прошли в ноябре 2021г.

До профилизации колледж имел лицензии на подготовку по 9 специальностям, затем было принято решение о закрытии специальностей «Мебельное производство», «Организация питания», «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений». Эти специальности переданы в другие колледжи г.Талдыоргана. В настоящее время ведется подготовка по 6 специальностям.

Планируется открытие подготовки по новым квалификациям: в 2024 году – «Машинист автокрана», в 2026 году - «Электрик по ремонту автомобильного электрооборудования», в 2027 году - «Мастер по ремонту автомобильного транспорта (кузовные работы)», в 2028 году – «Фрезеровщик». Эти квалификации соответствуют направлениям подготовки колледжа по техническим специальностям.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ТАЛДЫКОРГАНСКОГО ИНДУСТРИАЛЬНОГО КОЛЛЕДЖА

ЦЕЛИ:

Повысить качество предоставляемых образовательных услуг, добиться увеличения показателей трудоустройства и занятости выпускников колледжа, войти в тройку колледжей-лидеров по подготовке рабочих кадров.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ:

- *Расширение портфеля образовательных программ*
- *Развитие научно-инновационной деятельности инженерно-педагогических кадров*
- *Укрепление МТБ, библиотечного и информационного ресурсов колледжа*
- *Развитие социального партнерства, участие в чемпионатах Worldskills*
- *Развитие дуального обучения и целевой подготовки*
- *Изменение контента воспитательной работы*



Расширение портфеля образовательных программ

ЦЕЛИ:

Открытие подготовки по новым специальностям и обеспечение сохранности контингента обучающихся

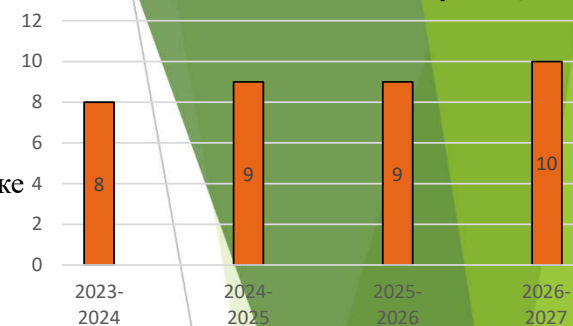
МЕРОПРИЯТИЯ:

- Увеличить количество квалификаций подготовки
- Увеличить долю обучающихся в группах с казахским языком обучения/частично преподавания на английском языке
- Увеличить прием обучающихся по государственному образовательному заказу после 11 кл
- Обеспечить сохранность контингента обучающихся

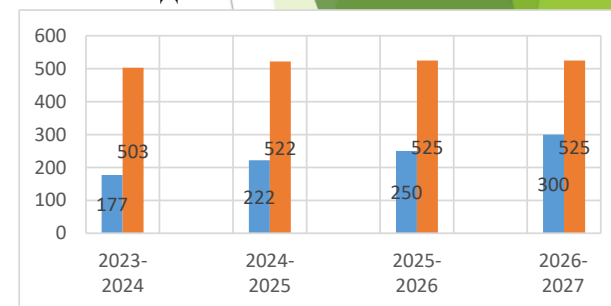
МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ:

- Открыть подготовку по новым квалификациям (автоэлектрик, мастер по кузовным работам, фрезеровщик)
- Расширить перечень специальностей, ведущих обучение на казахском языке, в группах по компетенциям Worldskills ввести частично (по спецдисциплинам) преподавание на английском языке (преподаватели уже прошли обучение)
- Ввести изменения в проведении профориентационной работы: охватить абитуриентов из сельских школ, для чего создать агитационные бригады из числа педагогов и студентов (заодно решается вопрос с профицитом мест в общежитии)
- Организовать и проводить мероприятий по популяризации профессий ТиПО на областном и городском уровнях. Совместно с ТРК «Жетісу» подготовить серию передач о технических специальностях.
- Повысить эффективность рекламы колледжа в СМИ, шире использовать возможности размещения рекламы в автобусах социальных партнеров колледжа (ТОО «Сайман», «Жан-Ел», «Транстал»)
- Формирование приема в колледж в соответствии с реальными потребностями региона (связь с центрами занятости региона, Палатой предпринимателей, проводить мониторинг вакансий и потребностей в кадрах среди своих работодателей).
- Для сохранности контингента провести анкетирование среди студентов на предмет их удовлетворенности качеством образования в колледже в целях его улучшения.
- Повысить интерес к специальности (Некоторые студенты поступили в колледж, не имея достаточной мотивации к получению именно выбранной специальности, часть студентов вообще пришли в колледж, чтобы уйти со школы. Некоторые пришли из-за социальных льгот по бесплатному питанию и стипендии)
- Предложить студенту получить дополнительную специальность на краткосрочных курсах в колледже (например, водительские права, или автослесарю получить квалификацию автоэлектрика)

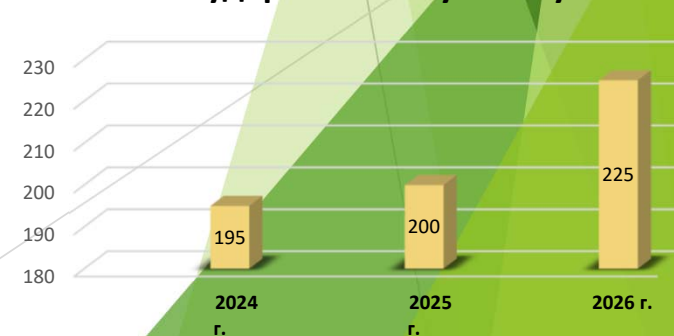
Количество квалификаций



ОБУЧЕНИЕ НА ГОСУДАРСТВЕННОМ ЯЗЫКЕ



Увеличение приема по государственному заказу



Развитие научно-инновационной деятельности инженерно-педагогических кадров

ЦЕЛИ:

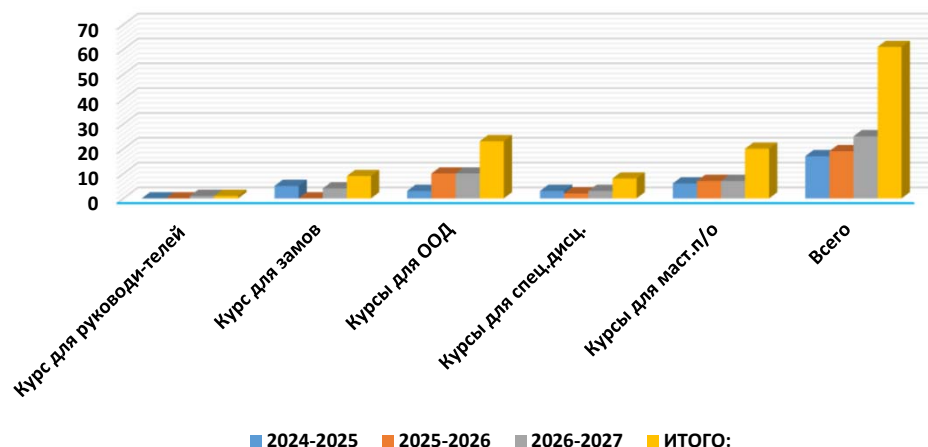
Внедрение современных достижений педагогической науки, повышение профессиональной компетенции педагогов и вовлечение их в научно-исследовательскую деятельность, получение реальных результатов.

МЕРОПРИЯТИЯ:

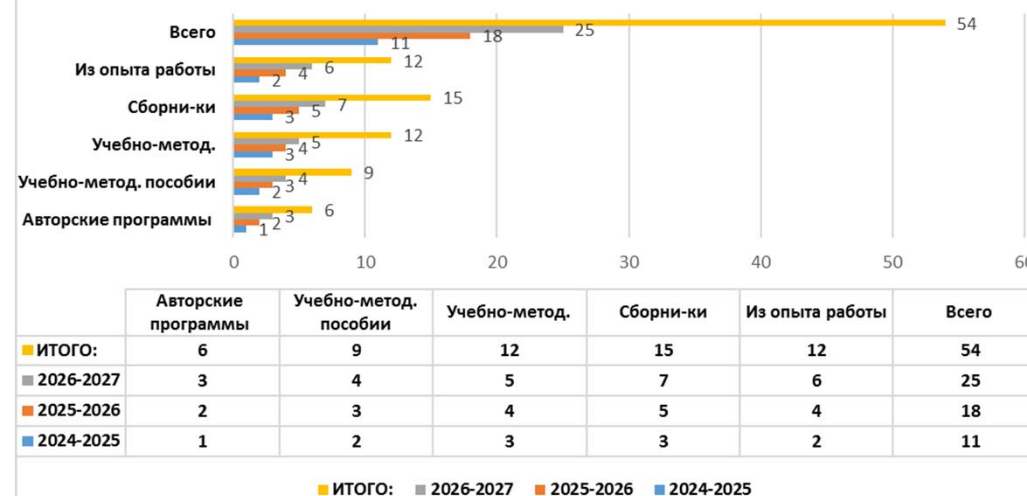
- Развивать кадровый потенциал колледжа.
- Организовать прохождение педагогами колледжа курсов повышения квалификации
- Проводить обмен передовым опытом педагогов на региональном, республиканском и международном уровне.
- Выпуск учебно-методических пособий, рекомендаций, авторских работ педагогов колледжа
- Организовать участие педагогов в научных – практических конференциях
- Повышать ответственность ИПР и обучающихся посредством дальнейшей реализации принципов академической честности



Перспективный план прохождения курсов повышения квалификации

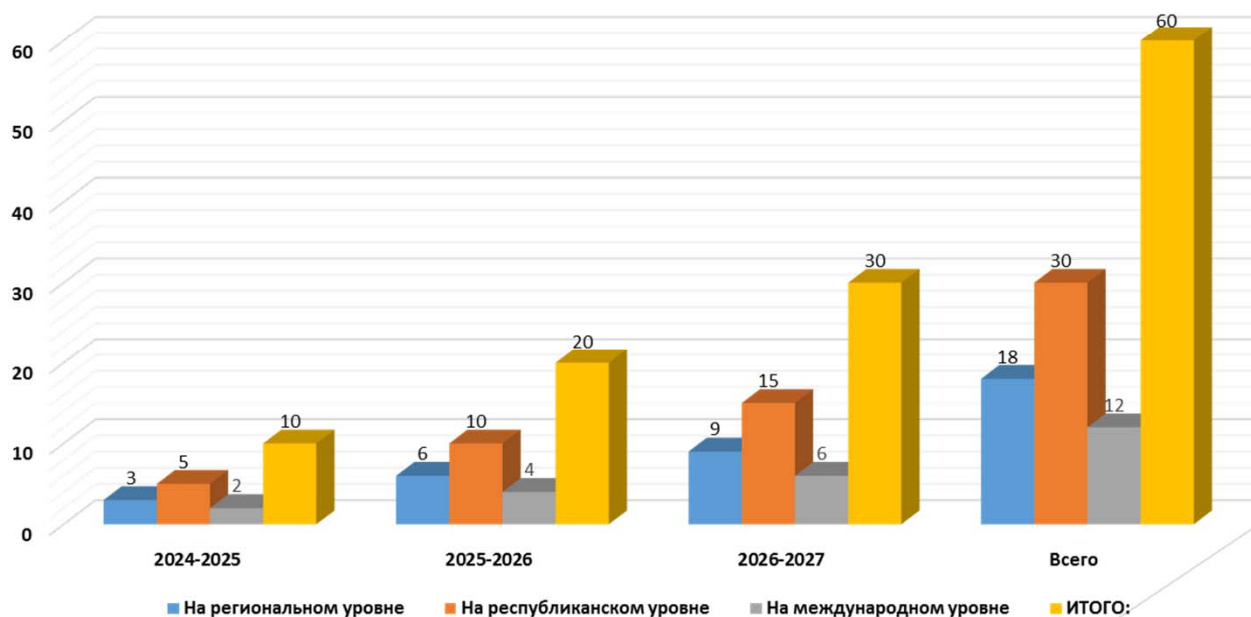


Выпуск учебно-методических пособия, рекомендаций, сборник технологических карт по спец. технологиям и т.д



МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ:

- Создавать условия для повышения профессиональной компетентности молодых преподавателей
- С целью получения опыта и стажировки направлять молодых педагогов в передовые колледжи страны
- Привлечение, развитие и удержание высокопрофессиональных работников с использованием моральных и материальных стимулов (решить вопрос о закреплении штатных единиц мастеров производственного обучения в группах, ведущих подготовку сложных профессий (1 единица на 10-12 обучающихся)
- Поддерживать инновации и преобразования в колледже;
- Создание и выработка совместных ценностей, социальных норм, правил, регламентирующих поведение работника (Пересмотр действующих и разработка недостающих положений, правил и инструкций, регулирующих жизнедеятельности колледжа)
- Пополнить (за счет внебюджетных средств) методический кабинет необходимым информационным материалом для оказания помощи педагогу в работе.
- Организовать анкетирование студентов и провести мероприятия по акции «Таза сессия»



Укрепление материальной базы, библиотечного и информационного ресурсов

ЦЕЛЬ:

Совершенствование инфраструктуры и материально-технической базы колледжа

МЕРОПРИЯТИЯ:

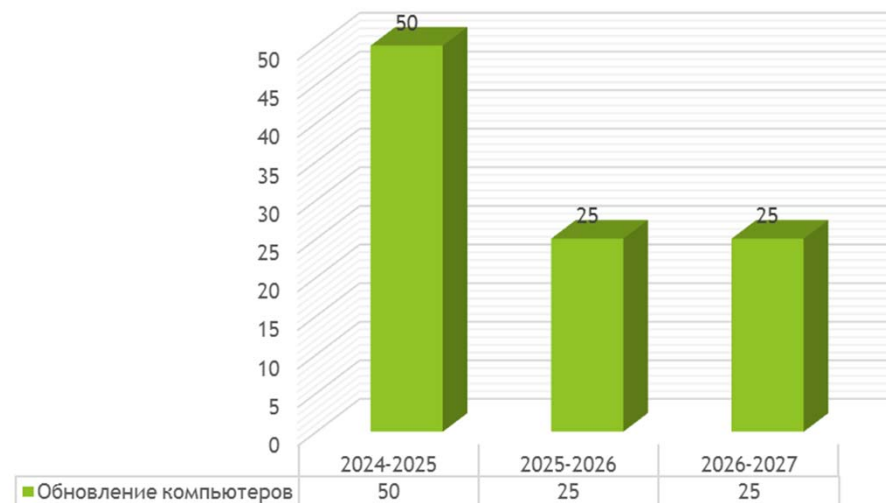
- Оборудовать МТБ колледжа в соответствии с Образовательными стандартами ТиППО
- Создать условия для доступа к сети Интернет и информационным технологиям студентам и преподавателям колледжа.
- Обеспечить обучающихся учебниками и учебно-методическими пособиями в полном объеме
- Провести процедуру оценки образовательных программ на соответствие требованиям зарубежным отраслевым ассоциаций, признанных на международном уровне. (В рамках программы «Жас маман» мы обязаны пройти аккредитацию по специальности «Сварочное дело»).

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ:

- Провести капитальный ремонт общежития и мастерских колледжа в 2026 году
- Оснастить необходимым оборудованием кабинеты физики и химии
- В связи с острой потребностью региона в рабочих кадрах по специальности «Машинист автокрана», а также для укрепления МТБ необходимо приобрести 2 автотренажера (грузового и легкового автомобилей) и 1 тренажер по автокрану
- Заменить устаревшее компьютерное оборудование (в 2024 году - на 10%, 2025 г. - 40%, в 2026 году – на 50%)
- Приобрести и установить в кабинетах спецдисциплин и мастерских в 2024 году 5 интерактивных досок
- Приобрести учебники по общеобразовательным предметам за 11 класс (в 2024 году запланировано 4,00 млн тенге)
- Приобрести учебную литературу по новым открывающимся специальностям.



Обновление компьютеров



Развитие социального партнерства

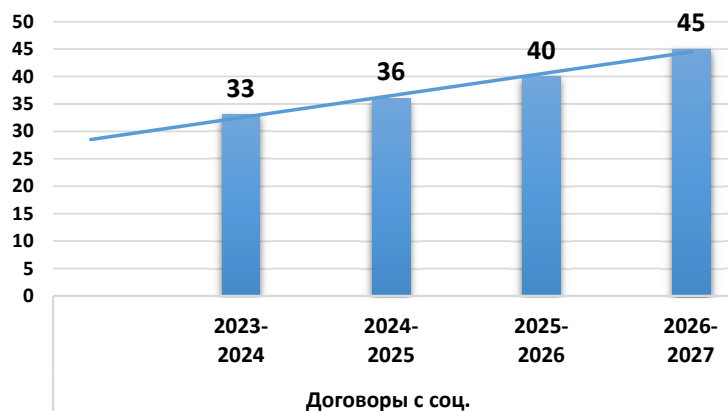
ЦЕЛЬ:

Установление нового типа взаимодействия с работодателями для обеспечения их участия на всех этапах подготовки кадров

МЕРОПРИЯТИЯ:

- Активизировать участие работодателей в Наблюдательном и Индустриальном советах.
- Обеспечить удовлетворенность работодателей уровнем профессиональной подготовки студентов колледжа
- Повышать позитивный имидж и доверие партнеров к колледжу
- Улучшить качество организации профессиональной практики студентов.
- Увеличить показатели трудоустройства выпускников колледжа

Договоры с соцпартнерами



Трудоустройство и занятость





МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ:

- Включать работодателей (не менее 60%) в состав Итоговой аттестационной комиссии выпускников по защите квалификационных и демонстрационных экзаменов
- Привлекать специалистов предприятий в качестве экспертов для оценивания студенческих стартапов, профессиональных конкурсов
- Расширить базу практики за счет новых производств и предприятий, открытых в г.Талдыкоргане (К примеру, в текущем учебном году заключены договора с ТОО Фирма «Талдыкорганжолдары», ТОО «Hyundai Taldykorgan», ИП «Бессонов» СТО «Drive», и др.)
- Проводить конкурсы «Лучший наставник практикантов» с приглашением победителей на мероприятия колледжа и награждения
- Привлечь социальных партнеров в деятельность Центра трудоустройства и развития карьеры «САМФАУ» и др. Объединений
- Принимать активное участие в мероприятиях, проводимых в организациях работодателей, поздравлять с юбилеями или их победами в конкурсах, устанавливать таким образом тесные связи, основанные на человеческом факторе

Развитие дуального обучения и целевой подготовки

ЦЕЛЬ:

Эффективно использовать возможности дуального обучения и целевой подготовки для трудоустройства выпускников

МЕРОПРИЯТИЯ:

- Увеличить долю специальностей/ студентов, охваченных дуальным обучением.
- Увеличить количество специальностей/ студентов, обучающихся по целевой подготовке
- Провести анкетирование среди работодателей на предмет их удовлетворенности уровнем и качеством подготовки обучающихся и выпускников колледжа в целях выявления и устранения недостатков
- Решить вопрос оплаты наставничества по дуальному обучению
- Осуществлять обмен опытом с колледжами страны, имеющим положительный опыт в развитии дуального обучения

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ

- Подписать договоры с предприятиями.
- Привлекать специалистов из предприятий как преподавателей специальных дисциплин или мастеров производственного обучения
- Разработать ОП с учетом требований заинтересованных сторон: работодателей и студентов
- Предусмотреть увеличение в образовательных программах соотношение практики и теории 65%на 35% (по предложениям работодателей).
- Подписать меморандум о сотрудничестве с Алматинским строительным техническим колледжем по специальности «Сварочное дело», с Алматинским государственным колледжем новых технологий.
- Для дальнейшего сертифицирования выпускников по квалификации «Машинист автокрана» подписан меморандум с ТОО «Саржа» Испытательная лаборатория»



Участие в чемпионатах WorldSkills

ЦЕЛИ:

Развитие навыков мастерства молодых профессионалов, мотивации к достижению успехов в чемпионатах WorldSkills

МЕРОПРИЯТИЯ:

- Обновить содержание образовательных программ с учетом международных требований WorldSkills с необходимыми цифровыми и языковыми навыками
- Подготовить конкурсантов и принять участие в республиканских чемпионатах по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ» (для этого необходимо приобретение программы «Автокат» и сервера для подключения к системе CIS)
- Улучшить показатели по призовым местам на чемпионатах, увеличить участие колледжа по компетенциям WorldSkills

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ

- Совершенствовать работу тренировочного лагеря «Сварочные технологии», оказывать помощь сельским колледжам в подготовке к чемпионатам WorldSkills (в 2023г. Оказана помощь Аксу и Токжайлау)
- Увеличить количество специальностей, по которым будет проводиться демонстрационный экзамен (2 года проводили только по «Сварочному делу», в текущем году добавить «Слесарь по ремонту газового оборудования» на базе ТОО «Тавиди» и «Слесарь по ремонту автомобилей»)
- Использовать возможности социального партнерства с ТОО «Интеграл» для подготовки конкурсанта по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»
- Подписать договор с Коксуским сельскохозяйственным колледжем о подготовке на базе Центра компетенций конкурсантов по специальности «Слесарь по ремонту автомобилей»
- Направить преподавателей и мастеров производственного обучения на стажировку на предприятия г.Алматы



worldskills
Kazakhstan

Изменение контента воспитательной работы

ЦЕЛИ:

Создание условий для самореализации студентов, максимального раскрытия их потенциальных способностей и творческих возможностей, координация и коррекция различных влияний на студентов с учетом их индивидуальных и возрастных особенностей

МЕРОПРИЯТИЯ:

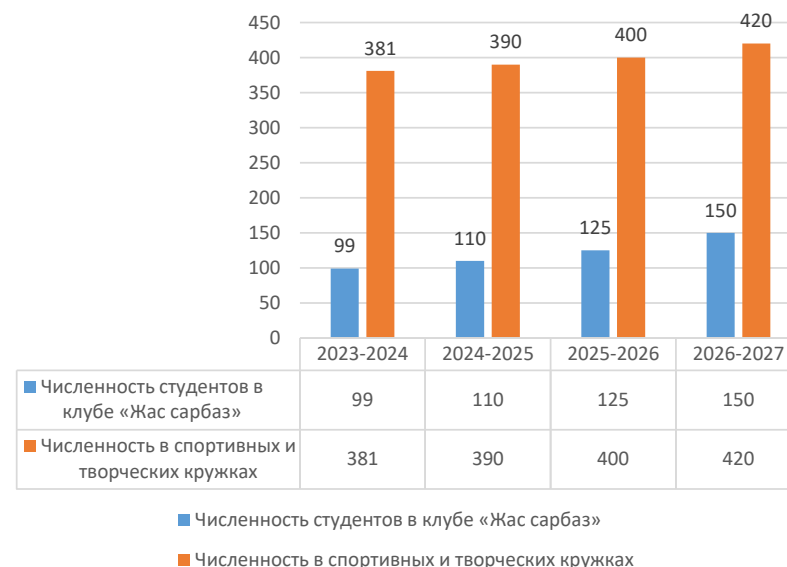
- Воспитательную работу в колледже проводить по комплексному плану «Единая программа воспитания», которая была принята в 2023-2024 учебном году Министерством просвещения Республики Казахстан,
- Привлекать всех стейкхолдеров в сфере воспитания, особенно по духовному развитию человечества
- Главным локомотивом всей воспитательной работы определить студенческий парламент (состоит из 8 фракций и объединяет 150 студентов из 22 учебных групп), развивать студенческое самоуправление.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ:

- Увеличить количество студентов, вовлеченных в движение военно-патриотического клуба «Жас Сарбаз» (в 2023-2024 учебном году достигло 99 учащихся)
- С целью обеспечения плодотворного обеспечения досуга обучающихся совершенствовать работу творческих кружков и спортивных секций (вовлечены 381 студент).
- Для сохранности контингента обучающихся выявлять причины пропусков занятий, совершать рейды по месту проживания студента, обращаться за помощью в сельские акиматы, органы ювенальной полиции, проводить заседания Комиссии по профилактике правонарушений.
- Использовать инновационные методы в работе психологической службы колледжа. Психологу колледжа предоставлять кураторам групп для использования в обучении и воспитании диагностическую карту студента по уровню восприятия.
- Вовлекать в работу все заинтересованные стороны: родителей, студентов, педагогов колледжа, психолога. Вникать в жизненные ситуации каждого студента.
- Повышать эффективность и качество воспитательных мероприятий



Название диаграммы



Планы финансирования

На 2024 год, согласно плана финансирования, планируются денежные средства в размере **941083,00 тыс.тенге**, из них **72799,00 тыс.тенге** на приобретение основных средств, в том числе для открытия новой специальности «Слесарное дело (по отраслям и видам)». Также подана дополнительная бюджетная заявка на проведение текущего ремонта с частичной перепланировкой учебной мастерской по специальности «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта» на сумму **30 000,00 тыс.тенге**.

В 2026 году планируется проведение капитального ремонта общежития (в 2013 году проведено сейсмоусиление) и в 2027 году - учебных мастерских (капитальный ремонт проведен в 2009 году).

Также планируется увеличение поступления средств за счет права хозяйственного ведения.

№ п/п	Годы	Выделение средств из бюджета, в тыс.тенге	в том числе на приобретение осн. средств, в тыс.тенге	Капремонт	Текущий ремонт	Внебюджетные средства за счет ПХВ, в тыс.тенге
1	2024	941 083,00	72 799,00			20 000,00
2	2025	1646895,00	131751,00		учебный корпус	25 000,00
3	2026	2882066,00	230565,00	общежитие		30 000,00
4	2027	5043615,94	403489,20	мастерские		40 000,00

Финансовая деятельность колледжа, отражается на сайте колледжа и контролируется Наблюдательным советом.



Заключение

Выполнение перспективного плана развития колледжа даст возможность прийти к **ожидаемым результатам:**

- 100% обновление и внесения в Реестр НАО «Talap» образовательных программ колледжа
- Вовлеченность студентов в органы самоуправления – более 60%
- Не менее 80% трудоустройства и занятости выпускников
- Повышение результативности в чемпионатах WorldSkills (призовые места на национальном чемпионате)
- Повышение ответственности ИПР и обучающихся посредством дальнейшей реализации принципов академической честности
- Вхождение в топ-3 рейтинга лучших колледжей области по подготовке кадров технического направления

Талдыкорганский индустриальный колледж дает качественное техническое и профессиональное образование, формирующее профессиональное становление личности.

Колледж нацелен на постоянное совершенствование качества образовательных услуг, отвечающего современным запросам общества. И ориентирован на конечный результат – подготовку высокообразованных профессионально-компетентных специалистов новой модели.

Выпускники колледжа будут адаптированы к быстроменяющимся условиям и смогут успешно конкурировать на казахстанском, международном рынках труда и производств.

