2024 жылғы 19 маусымда Талдықорған өнеркәсіптік колледжінде Өнеркәсіптік кеңестің кеңейтілген отырысы өтті, Оған «Атамекен» кәсіпкерлер палатасының бөлім меңгерушісі А.Б. Балтабеков, Талдықорған мансап орталығының директоры, қаланың ірі өнеркәсіптік кәсіпорындарының директорлары Л.Ж. Буторина шақырылды.

Колледж директоры А.Қ. Жұмаділов Индустриялық кеңеске колледждің 2023-2024 оқу жылына арналған қызметіне SWOT-талдау ұсынылды, онда ол ұжым жұмысының негізгі бағыттарын көрсетті, колледждің ішкі әлеуетін бағалап, оның күшті және әлсіз жақтарын атап өтті, сондай-ақ, қолайлы мүмкіндіктер мен тәуекелдерге назар аудара отырып, колледждің даму перспективаларын бағалады.

Талдау мынадай бағыттар бойынша жүргізілді:

- Кәсіби практиканың сапасын арттыру, әлеуметтік әріптестікті дамыту: мүмкіндіктерді жандандыру

- Колледж түлектерін жұмысқа орналастыруды талдау, жаңа ресурстарды іздеу

Ағымдағы оқу жылында колледждің барлық құжаттамасын ШЖҚ МКК жаңа атаумен және мүлікті басқарудың жаңа нысанымен сәйкес келтіру бойынша қажырлы еңбек етті.

 Өнеркәсіптік және қамқоршылық кеңестер туралы ереже жаңартылып, Байқау кеңесі құрылды. Дуальды оқытумен қамтылған студенттер саны өсті, олардың саны 215 адамға жетті, бұл мемлекеттік тапсырыс бойынша білім алушылардың жалпы контингентінің 44%-ын құрайды. Мамандарды даярлау 6 мамандық бойынша жүзеге асырылады. Дуальды оқытуға арналған шарттар қаланың 13 кәсіпорнымен қайта жасалды. Колледжді дамытудың 2028 жылға дейінгі жоспары бекітілді.

 Профильдеу аяқталды, «Газ объектілеріндегі авариялық-қалпына келтіру жұмыстарының механигі» және «Жүк краны операторы» жаңа біліктіліктері бойынша тренингтер ашылды. Нәтижесінде АК 23107 тобы оқу жылы ішінде әр бөліктен өтіп, баға жетпес тәжірибе мен дағды жинап, оқу жүк автомобилінің кранын жөндеді.

 Ал GS 23105 және GS 23106 топтары үшін бірінші жылдан бастап «Тавиди» ЖШС базасында өндірістік оқыту сабақтары өткізілді. Балалар өздерінің болашақ мамандығын, практикалық тапсырмаларды орындаудағы орасан зор тәжірибесін ойластырды. Оқушылар да, олардың ата-аналары да кәсіби оқытудың осы түрін құптады. Осылайша, студенттердің шеберханадан өндіріске «жіксіз ауысуын» қолдануға мүмкіндік туды, деп мәлімдеді білім министрі Ғ.Бейсембаев.

 Баяндаманы тыңдап, талқылай келе, Индустриялық кеңес колледждің өткен оқу жылындағы қызметіне оң баға берді.

Директордың кәсіптік оқыту жөніндегі орынбасары Г.Б. Кокумбаева кәсіби практиканы ұйымдастыру және жұмысқа орналастыру үшін техникалық және кәсіптік білім беру (ТжКБ) жүйесіндегі жаңалықтар туралы тыңдады. Жаңа оқу жылынан бастап колледж Е nbek.kz «Электрондық еңбек биржасы» порталы арқылы студенттерді тағылымдамадан өткізу бойынша пилоттық жобаға қатысады. Сондықтан практика базалары болып табылатын кәсіпорындар оны 2024 жылдың 1 қыркүйегіне дейін орындауы қажет. порталда тіркеледі. Аудиторияға Q-кодтар мен жұмыс берушілерге арналған нұсқаулықтарға сілтемелер берілді. Колледж өз кезегінде Е nbek.kz студенттердің түйіндемелерін орналастыруды ұйымдастырады.

Одан әрі талқылау «Түлектерді жұмыспен қамту - 2024» тақырыбында дөңгелек үстел түрінде өтті.

Жетісу облысындағы жұмысшылардың 2025-2028 жж. арналған қажеттілігін талдауды «Атамекен» кәсіпкерлер палатасының бөлім басшысы Л.Я. Буторина ұсынды. Облыста жоғары (6,1 мың адам) және кәсiптiк бiлiмi бар (1,6 мың адам) қызметкерлерге деген қажеттiлiк басым. 629-ға жуық адам білімсіз қажет. Қысқа мерзімді курстарды аяқтағаны туралы сертификатпен 400 адам қажет. Жетісу облысындағы сұранысқа ие мамандықтардың қатарында математика пәнінің мұғалімі (алгебра және геометрия), тәрбиеші, ІТ-дизайнер, call-орталық маманы, 1С программисі және т.б. мамандықтар бар. Сондай-ақ электриктер, автобус жүргізушілері, жүк автомобильдері, ағаш ұсталары, бетон жұмысшылары, қолөнершілер қажет.

Талдықорған қаласының жұмыспен қамту орталығының директоры Азамат Балтабеков «Жастар тәжірибесі» және «Бірінші жұмыс орны» мемлекеттік бағдарламалары туралы айтып берді. Оның сөйлеген сөзі жұмыс берушілердің қызығушылығын тудырды, олар көптеген сұрақтар қойды, аталған бағдарламалардың жүзеге асырылуына қатысты түсініктемелер берді.

Индустриялық кеңес отырысы Талдықорған қаласының Мансаптық орталығы арасында түлектерді жұмысқа орналастыру саласындағы ынтымақтастық туралы 3 тараптық меморандумдарға қол қою рәсімімен аяқталды. Талдықорған өнеркәсіптік колледжі және «ТК Метакон» ЖШС, «Темірбетон», «Механикаландырылған жұмыстар», «Қайнар-АКБ», «Шымыр», «Тавиди», «РККУ-Талдықорған», «Сайман», «Транстал», «Жан-Ел», «Талдықорғанкабель» және «ЖетісуГаз Корпорациясы» АҚ.