

БЕКІТЕМІН

«Жетісу облысының білім басқармасы» ММ  
шаруашылық жүргізу құқығындағы  
мемлекеттік коммуналдық кәсіпорны  
«Талдықорған индустриялық колледжінің»  
директоры \_\_\_\_\_ А.К. Джумадилов  
« 14 » « 06 » 2023 ж.

**«Жетісу облысының білім басқармасы» ММ шаруашылық  
жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорны  
«Талдықорған индустриялық колледжі»  
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат**

Талдықорған қаласы

**«Жетісу облысының білім басқармасы» ММ шаруашылық жүргізу  
құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорны  
«Талдықорған индустриялық колледжі»  
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат**

**1. Құжаттың мақсаты және жалпы ережелер**

1. Осы Сыбайлас жемқорлыққа іс- қимыл саясаты шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорны «Талдықорған индустриялық колледжінде» (бұдан әрі - саясат және - Колледж) Қазақстан Республикасының ( бұдан әрі- ҚР) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасына және Колледждің ішкі құжаттарына сәйкес әзірленген.

2. Осы Саясат мыналарды белгілейді:

- 1) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы мақсаттар мен міндеттер;
- 2) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттары;
- 3) ҚР сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының талаптары және оны орындау жөніндегі міндеттемелер;
- 4) сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл жөніндегі шаралар кешені;
- 5) осы саясаттың орындалуына жауапкершілікті.

3. Саясаттың негізгі мақсаты Колледжде комплаенс мәдениетін қалыптастыру , колледждің лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерінің жоғары мінез- құлық стандарттарына сәйкес іскерліктерін, сенімдерін арттыру болып табылады. Осы саясат колледждің Этика кодексімен бірге қарастырылады, қолданылады.

**2. Қолдану саласы**

4. Осы саясат колледждің барлық лауазымды тұлғалары және қызметкерлері танысуға және мүлтіксіз орындалу ға міндетті.
5. Осы саясаттың негізінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы сұрақтарды реттеу жөнінде ұқсас колледжішілік құжат әзірленіп, бекітіледі.

6. Осы Саясат колледждің веб-сайтында орналастырылуға тиіс.

### 3. Терминдер мен анықтамалар

7. Бұл саясатта келесі терминдер қолданылады және анықтамалар:

- 1) ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасы - ҚР Заңы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері жөніндегі өзге де нормативтік құқықтық актілер;
- 2) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг - колледждің жинау жөніндегі қызметі, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл серіктестігінде қабылданатын және ақпаратты бағалау, талдау шараларының тиімділігіне қатысты;
- 3) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар - оқшауланған колледж қызметінің салалары сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған ұсынымдар жүйесі;
- 4) қауымдастырылған тұлғалар-колледжге қызмет көрсететін тұлғалар немесе оның атынан сөйлейтіндер;
- 5) Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау – серіктестіктің сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептерді анықтау және зерделеу жөніндегі қызметі;
- 6) лауазымды адам-Серіктестікпен еңбек қатынастарында тұратын және ұйымдық-өкімдік немесе әкімшілік-шаруашылық функцияларды орындайтын адам;
- 7) мүдделер қақтығысы-жеке мүдделер арасындағы қайшылық лауазымды тұлғаларды және олардың лауазымдық өкілеттіктерін аталған адамдардың мүдделері олардың тиісінше орындамауына әкеп соғуы мүмкін өзінің лауазымдық өкілеттіктерін;
- 8) сыбайлас жемқорлық-Колледж лауазымды адамдары мен қызметкерлерінің жеке өзі немесе делдалдар арқылы өздері не үшінші тұлғалар үшін мүліктік (мүліктік емес) игіліктер мен артықшылықтар алу немесе алу мақсатында өздерінің лауазымдық (қызметтік) өкілеттіктерін және олармен байланысты мүмкіндіктерді заңсыз пайдалануы, сол сияқты осы адамдарға игіліктер мен артықшылықтар беру жолымен пара беру;
- 9) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық-сыбайлас жемқорлық белгілері бар заңсыз кінәлі әрекет (әрекет немесе әрекетсіздік) ҚР заңнамасымен жауапкершілік белгіленген;
- 10) Сыбайлас жемқорлық тәуекелі-сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайлардың туындау мүмкіндігі;
- 11) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс - қимыл-колледждің қызметі сыбайлас жемқорлықтың алдын алу, оның ішінде колледжде сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, анықтау және

сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды анықтау, жолын кесу, ашу және тергеу және жою бойынша олардың салдары;

12) сыбайлас жемқорлықтың алдын алу-колледждің алдын алу шаралары жүйесін әзірлеу және енгізу жолымен сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды зерделеу, анықтау, шектеу және жою қызметі;

13) қызметкерлер-колледжбен еңбек қатынастарында тұрған жеке тұлғалар.

8. Осы Саясатта қолданылатын, бірақ ашылмаған анықтамалар, ҚР заңнамасында, Жарғыда қолданылатын анықтамаларға сәйкес келеді және қоғамның өзге де ішкі құжаттарында қолданылады.

#### **4. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы мақсат пен міндеттер**

9. Колледжде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың мақсаты Колледж шенеуніктері мен қызметкерлерін тарту қаупін азайту атқаратын лауазымына қарамастан сыбайлас жемқорлық қызметіне.

10. Қойылған мақсатқа жету үшін осы Саясат мынадай міндеттерді шешуді көздейді:

1) колледж лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерінің түсінігін қалыптастыру кез келген сыбайлас жемқорлық көріністеріне нөлдік төзімділік;

2) колледжге және оның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлеріне қолданылуы мүмкін ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының негізгі талаптарын қорыту және түсіндіру;

3) колледж лауазымды адамдары мен қызметкерлерінің міндеттерін белгілеу сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл қағидаттары мен талаптарын білу және сақтау

сондай-ақ сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және алдын алу бойынша барабар рәсімдерді жүзеге асыру;

4) бағытталған сыбайлас жемқорлыққа қарсы шараларды әзірлеу және енгізу сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл, азайту және (немесе)

сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың салдарын жою.

#### **5. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттары**

11. Колледжде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттары болып табылады:

1) сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне нөлдік төзімділік-Колледж өз қызметін жүзеге асыру кезінде ол толық принципті ұстанады кез келген нысанда және көріністе сыбайлас жемқорлықтан бас тарту.

Сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне нөлдік төзімділік қағидаты колледж атынан немесе оның мүддесі үшін әрекет ететін Колледж лауазымды тұлғалары мен қызметкерлеріне тікелей немесе жанама түрде, жеке өзі немесе қандай да бір делдалдық арқылы В сыбайлас жемқорлық әрекеттеріне қатысуға қатаң тыйым салуды білдіреді.

2) жоғары басшылықтың міндеттемесі және "тонды" белгілеу жоғарыдан " - колледждің басшылығы мен сәйкестік қызметі негізгі болып табылады

сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік мәдениетін қалыптастырудағы және Колледжде сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл жүйелері.

Колледж басшылығы сыбайлас жемқорлық көріністерінің кез келген нысандарына және барлық деңгейлерде непасыздық танытуға, көрсетуге тиіс. осы қағиданы жеке мысалда сақтау және іске асыру;

3) қызметкерлердің тартылуы - Колледж өзінің лауазымды адамдары мен қызметкерлерін ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының ережелері туралы хабардар етеді және оларды қалыптастыруға және қалыптастыруға белсенді қатысуын құптайды

сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар мен рәсімдерді іске асыру:

4) жазаның бұлтартпастығы - Колледж бұлтартпаушылық туралы мәлімдейді колледж қызметкерлерінің атқаратын лауазымына, жұмыс өтіліне және олар сыбайлас жемқорлық жасаған жағдайда өзге де жағдайларға қарамастан жазалары өз лауазымдық міндеттерін атқару кезіндегі құқық бұзушылықтар;

5) Осы саясаттың заңдылығы мен қолданыстағыға сәйкестігі

ҚР заңнамасына және жалпы қабылданған нормаларға сәйкес-Колледж ҚР және қызмет жүргізетін немесе жүргізуді жоспарлайтын өзге де елдердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасын қатаң сақтайды және оның кез келген әрекеті немесе әрекетсіздігі қолданылатын сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың нормаларына қайшы келмейді;

6) мониторинг және бақылау - Колледж сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің жай-күйіне мониторингті жүзеге асырады, сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл жөніндегі заңдылықтың сақталуын бақылайды.

7) өзара іс - қимыл және үйлестіру-Колледж сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет саласындағы мемлекеттік органдармен өзара іс-қимылды және ынтымақтастықты, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл процесінде іс-қимылдарды үйлестіруді қамтамасыз етеді.

## **6. ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының талаптары және оны орындау жөніндегі міндеттемелер.**

12. ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасына сәйкес, жауапкершілік көзделген сыбайлас жемқорлық қылмыстар/құқық бұзушылықтар мыналар болып табылады (бірақ олармен шектелмейді тізімделген):

- 1) сеніп тапсырылған бөтен мүлікті иемдену немесе ысырап ету, лауазымды адам жасаған, егер бұл әрекеттер оның өзінің қызметтік жағдайын пайдалануымен ұштасатын болса;
  - 2) Егер осы іс-әрекет оның өзінің қызметтік жағдайын пайдалануына байланысты болса, лауазымды адам жасаған қылмыстық жолмен алынған ақшаны және (немесе) өзге де мүлікті заңдастыру (жылыстату);
  - 3) лауазымды адам жасаған экономикалық контрабанда, егер бұл әрекет оның өзінің қызметтік жағдайын пайдалануымен байланысты;
  - 4) лауазымдық өкілеттіктерді теріс пайдалану, билікті асыра пайдалану немесе лауазымдық өкілеттіктер;
  - 5) кәсіпкерлік қызметке заңсыз қатысу;
  - 6) пара алу, пара беру, парақорлыққа делдалдық ету;
  - 7) қызметтік жалғандық
  - 8) қызмет бойынша әрекетсіздік;
  - 9) билікті асыра пайдалану, билікті асыра пайдалану немесе әрекетсіздік;
  - 10) немқұрайлылық;
  - 11) заңсыз материалдық сыйақы беру
- жеке және заңды тұлғалар;
- 12) лауазымды адамның заңсыз материалдық сыйақы алуы;

Колледж, оның лауазымды адамдары мен қызметкерлері Колледж қызметін жүзеге асыратын немесе жүзеге асыруды жоспарлайтын кез келген елдерде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың нормаларын, сондай-ақ осы саясаттың қағидааттары мен талаптарын сақтауға міндетті. Осы саясатты іске асыру кезінде Колледж оның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлеріне тікелей немесе жанама түрде, жеке өзі немесе үшінші тұлғалар арқылы сыбайлас жемқорлық әрекеттеріне қатысуға тыйым салынатындығына, сондай-ақ:

- 1) пара беруді ұсыну, уәде ету немесе жүзеге асыру, яғни кез-келген адамды өзінің лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамауға шақыру ниетімен кез-келген қаржылық немесе басқа пайда/артықшылық беру немесе уәде беру;
- 2) пара беруді талап етуге, қабылдауға немесе қабылдауға, яғни өзінің лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамағаны үшін кез келген қаржылық немесе өзге де пайда/артықшылық алуға келісуге немесе келісуге;
- 3) төлемдерді ұсынуға, уәде беруге немесе жүзеге асыруға қолданыстағы заңнамада көзделген сыйлықтар ұсыну мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдарға, сондай-ақ оларға теңестірілген адамдарға, оның ішінде шетелдік лауазымды адамдарға белгіленген процедураларды жеделдету немесе жеңілдету үшін;
- 4) үшінші тұлғаларға төлемдерді ұсыну, уәде ету немесе жүзеге асыру төлемдер жеделдету үшін пайдаланылуы мүмкін деген күдік болған жағдайда немесе белгіленген процедураларды жеңілдету;
- 5) колледжде жұмысқа орналасуды ұсыну, уәде беру немесе ұсыну (жылы оның ішінде уақытша негізде) жеке пайда алу үшін;
- 6) қауымдастырылған/үшінші тұлғалардан асыра немесе жалған төлемдерді қабылдауға немесе қабылдауға жәрдемдесу;

7) ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының талаптарына және Колледждің ішкі құжаттарына қайшы келетін сыйлықтар немесе қонақжайлылық белгілерін беруге немесе алуға құқылы.

13. Лауазымды тұлғалар өздерінің кәсіби қызметінде келесі мінез-құлық нормаларын қатаң сақтауы керек:

- 1) ҚР Заңнамасының және осы саясаттың талаптарын орындауға міндетті;
- 2) іскерлік қатынастарда адал және әдепті болуға, лауазымдық міндеттерді жүргізудің кез келген жосықсыз тәсілдерінен аулақ болуға;
- 3) беделін түсіруге қабілетті іс-әрекеттер жасауға жол бермеуге Колледж;
- 4) заңсыз әрекеттерге не әрекеттерге жол бермеуге олардың заңдылығы мен әдептілігіне күдік тудыруы мүмкін;
- 5) әріптестерінен сыбайлас жемқорлыққа қарсы жоғары құқықтық мәдениетті сақтауды қолдау және талап ету;
- 6) Кәсіпкерлік қызметті және (немесе) табыс табумен байланысты өзге де қызметті жүзеге асыру барысында біреуге жәрдем көрсетуден қалыс қалуға;
- 7) басқа қызметкерлерді сыбайлас жемқорлық жасауға көндірмеуге және мұндай әрекеттерді көтермелемеу;
- 8) жанжал болған кезде лауазымдық міндеттерін жүзеге асырмауға мүдделер.

14. Қызметкерлер міндетті:

- 1) колледж мүддесі үшін немесе оның атынан сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасаудан және (немесе) жасауға қатысудан қалыс қалуға;
- 2) түсіндіруге болатын мінез-құлықтан аулақ болыңыз айналасындағылар жасауға немесе қатысуға қалай дайын Колледж мүддесі үшін немесе оның атынан сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық
- 3) тікелей басшыға қызметкердің мүдделер қақтығысының туындау мүмкіндігі не туындағаны туралы хабарлауға міндетті. Егер олардың іс - әрекеттерінің дұрыстығына немесе кез келген басқа мінез-құлық нормаларына күмән туындаса, Колледж лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері колледж басшысына немесе комплаенс-қызметіне жүгіне алады.

## **7. Мүдделер қақтығысының алдын алу және шешу**

15. Мүдделер қақтығысын басқару ең маңыздыларының бірі болып табылады сыбайлас жемқорлыққа қарсы тетіктер. Колледж көп көңіл бөледі мүдделер қақтығысымен байланысты тәуекелдерді іске асырудың алдын алу және оларды реттеу.

16. Колледж лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері өз міндеттерін орындау кезінде қызметтік міндеттерін колледждің мүдделерін басшылыққа алуға міндетті олардың жеке мүдделері Колледж мүдделеріне қайшы келетін жағдайлардан немесе жағдайлардан аулақ болыңыз. Мүдделер қақтығысы (немесе оның туындау мүмкіндігі) туындаған жағдайда, колледждің лауазымды адамдары мен

қызметкерлері осы ақпаратты тікелей басшының не колледждің жоғары тұрған басшылығының назарына жазбаша нысанда жеткізуге міндетті.

17. Колледж басшылығы лауазымды адамдар мен қызметкерлердің өтініштері бойынша немесе басқа көздерден ақпарат алған кезде қызметкерлер мен лауазымды адамдар мүдделерінің қақтығысын реттеу жөніндегі саясатқа сәйкес тиісті ден қою шараларын уақтылы қабылдауға міндетті.

8. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін сәйкестендіру және бағалау

18. Колледж жыл сайын сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін сәйкестендіреді, бағалауды жүргізеді, сондай-ақ оларды барынша азайту жөніндегі шараларды әзірлейді.

19. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін сәйкестендіру мен бағалаудың мақсаты Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы сақтамау тәуекелдеріне ұшыраған және колледж лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерінің жеке пайда алу мақсатында да, серіктестіктен пайда алу мақсатында да сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасау ықтималдығы жоғары қызмет түрлерін анықтау.

20. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін сәйкестендіру, бағалау мыналарға жүргізіледі

сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау негізінде жүзеге асырылады.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг мынадай шараларды қамтиды, бірақ төмендегілермен шектелмейді:

1) колледждің негізгі ішкі құжаттарына, оларда сыбайлас жемқорлықты (сыбайлас жемқорлық факторларын) көрсету үшін себептер мен жағдайлар жасауға ықпал ететін ережелердің болуы тұрғысынан бекітуге шығарылатын жобаларға комплаенс-сараптама жүргізу және оларды жою жөнінде ұсыныстар әзірлеу;

2) ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының мониторингі, сондай-ақ Колледж қызметіне жедел ықпал ететін шет мемлекеттердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасы

өзінің ішкі құжаттарын өзгертін құжаттарға сәйкестендіру

сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама талаптарына;

3) Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерінің статистикасын зерделеу

Колледж лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері тарапынан сыбайлас жемқорлық көріністерінің фактілері;

4) бұқаралық ақпарат құралдарындағы жарияланымдардың мониторингі.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісі Жалпы колледждің қызметі болып табылады және оған мыналар кіреді:

1) іске асыру кезінде бизнес-процестің "сыни нүктелерін" анықтау сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың туындауы ықтимал;

2) мыналарды қамтитын сыбайлас жемқорлық схемаларының сипаттамасы:

колледж немесе оның жекелеген лауазымды адамдары мен қызметкерлері сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасаған кезде алуы мүмкін пайда немесе артықшылық сипаттамасы;

сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасау үшін "негізгі" болып табылатын колледждегі лауазымдар;

- сыбайлас жемқорлық төлемдерін жүзеге асырудың ықтимал нысандары;

3) ішкі бақылау рәсімдерінің болуын немесе болмауын айқындау, қолданыстағы бақылау рәсімдерінің тиімділігін бағалау.

21. Кез келген сыбайлас жемқорлық схемасы үшін тәуекелге төзімділіктің нөлдік деңгейі қабылданды және әрбір жағдайда Колледж келесі шараларды әзірлейді ішкі сыбайлас жемқорлық нәтижелері бойынша анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін азайту талдау.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін сәйкестендіру және бағалау тәртібі, оларды азайту жөніндегі шараларды әзірлеу ішкі реттеледі Колледж құжаттарымен.

## **9. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды әзірлеу, қалыптастыру** **Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет**

22. Колледж сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды әзірлейді, мақсаты бағытталған ұсыныстар жүйесін құру болып табылады

қызметтің оқшауланған саласында сыбайлас жемқорлықтың алдын алу.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар ішкі стандарттарды әзірлеу кезінде ескеріледі

Колледж құжаттары.

23. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды әзірлеу міндеттері:

1) колледж қызметкерлерінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұрақты мінез-құлықты қалыптастыру;

2) Сыбайлас жемқорлық көріністерін уақтылы анықтау және олардың теріс салдарын болғызбау.

24. Колледжде сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру білім беру, ақпараттық және ұйымдастырушылық сипаттағы шаралар кешені арқылы жүзеге асырылады.

25. Комплаенс-қызмет колледж қызметкерлерін оқытуды тестілеуді қоса алғанда, сыбайлас жемқорлыққа қарсы қолданылатын заңнаманың, колледждің мінез-құлық кодексінің, осы саясаттың және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы өзге де ішкі құжаттардың қағидаттары мен нормаларын ақпараттандыру және түсіндіру жөніндегі іс-шараларды жүзеге асырады.

26. Колледж оның барлық қызметкерлерінің белсенді қатысуын құптайды сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат пен рәсімдерді қалыптастыру.

## **10. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы хабарламалар**

27. Егер колледжде не бар екендігі туралы куәлік болса

орын лауазымды адам немесе қызметкер жасаған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық бұл туралы дереу өзінің тікелей немесе жоғары тұрған басшысына және (немесе) Комплаенске хабарлау керек-

Колледж қызметі.

28. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы барлық хабарламалар бойынша колледжде тиісті Колледж бөлімшелерінің қатысуымен ақылға қонымды мерзімде тексеру не қызметтік тергеу жүргізіледі.

29. Егер қызметтік тергеп-тексеру нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық фактісі анықталды, тергеудің қорытындысы қабылдау болып саналады

кез келген нөлдік төзімділік принципіне негізделген түзету шаралары сыбайлас жемқорлық көріністеріне, еңбек қатынастарын бұзуға дейін және материалдарды тиісті уәкілетті мемлекеттік органдарға беру органдар, сондай-ақ бақылау рәсімдерін жетілдіру.

## **11. Өзара ынтымақтастық**

30. Колледж мемлекеттік өкілеттіктермен ынтымақтасады облыстағы органдар мен ұйымдар, қауымдастырылған және үшінші тұлғалар өзара қарым-қатынас қағидаты негізінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл:

1) бұзушылықтар жасалған жағдайлар туралы

сыбайлас жемқорлық белгілері;

2) бұзушылықтарды тергеп-тексеруді жүргізу кезінде жәрдемдесу;

сыбайлас жемқорлық белгілері;

3) серіктестік қызметіне тексеру жүргізу кезінде үйлестіру

сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы сақтау мәселелері бойынша және алдын алу және қарсы іс-қимыл жөніндегі бірлескен іс-шараларды әзірлеу сыбайлас жемқорлық;

4) түсініктемелер беру/жиналыстарға (кездесулерге) қатысу уәкілетті мемлекеттік органдар мен ұйымдардың сұрау салуларына, сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама мәселелеріне байланысты.

## **12. Жауапкершілік**

31. Колледж лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері

ҚР заңнамасымен сыбайлас жемқорлықты жасағаны үшін жауапкершілік құқық бұзушылықтар.

32. Жасағаны үшін колледж лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар бойынша тиісті шаралар қолданылды жауапкершілік материалдық залалды өтеуден босатылмайды ҚР сотының заңды күшіне енген шешімі бойынша серіктестікке.

33. Осы саясаттың талаптарын орындау үшін жауапкершілік лауазымды тұлғалар, қызметкерлер және құрылымдық бөлімшелер көтереді серіктестіктер өз құзыреті шеңберінде.

34. Колледждің лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері осы Саясатқа 3-қосымшада көзделген нысанда осы саясатты адал ұстануға міндеттеме.