

- 3) этичность;
 - 4) соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений;
 - 5) недопущение конфликта интересов.
5. Стандарт определяет действия и решения сотрудников Колледжа, направленные на неукоснительное соблюдение установленных правил и предотвращение коррупционных проявлений в деятельности Колледжа.
6. Запреты, ограничения и дозволения настоящего стандарта распространяются при:
- 1) осуществлении функций, предусмотренных Уставной деятельностью;
 - 2) реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц;
 - 3) исполнении должностных обязанностей.
7. Стандарт обязателен для исполнения всеми сотрудниками Колледжа.
8. Контроль за соблюдением требований Стандарта возлагается на руководителей структурных подразделений Колледжа.
9. За неисполнение, либо не надлежащее исполнение требований Стандарта персональную ответственность несет каждый сотрудник Колледжа.
10. Дисциплинарная или материальная ответственность за неисполнение либо не надлежащее исполнение требований Стандарта устанавливается решением руководителя Колледжа.
11. Информация о соблюдении (несоблюдении) Стандарта используется при аттестации и оценке эффективности работы сотрудников Колледжа.

2. Правила поведения (действия) при подготовке и принятии управленческих и иных решений (запреты, ограничения и дозволения)

12. Не использовать служебное положение при осуществлении должностных обязанностей с целью извлечения выгоды для себя или третьих лиц.
13. Не руководствоваться личными и корыстными интересами при исполнении должностных обязанностей.
14. Воздерживаться от представления или лоббирования интересов третьих лиц, а равно совершения действий от их имени.
15. Не склонять и не поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений.
16. Воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения.